

CULTURE Plus Diversity & Inclusion Index

Inklusive Kultur messen und fördern

In einer Welt, die immer stärker vernetzt ist, wird die Schaffung einer inklusiven Unternehmenskultur immer wichtiger. Hier kommt BrainE4 mit einer bahnbrechenden Lösung ins Spiel. Eine Methode, um den Grad von Diversität und Inklusivität effektiv und fortlaufend zu messen. BrainE4 liefert mit kollektiver Intelligenz präzise Einblicke in die Vielfalt der Belegschaft sowie die Effektivität von Diversity & Inclusion-Initiativen.

Warum Diversity & Inclusion Index unverzichtbar ist

- **Breites Verständnis:** Gewährt ein umfassendes Bild der Vielfalt und Inklusivität innerhalb einer Unternehmung.
- **Objektive Messungen:** Setzt auf datengestützte Analysen, um Fortschritte zu verfolgen und gezielt auf Verbesserungspotenziale zu reagieren.
- **Förderung von Inklusivität:** Ermöglicht die Entwicklung zielgerichteter Strategien für eine wirklich inklusive Arbeitsumgebung.
- **Leben von Inklusivität:** Bietet kontinuierlich wertvolle Einblicke und verbindet die gesamte Belegschaft.

Für wen ist er gedacht?

BrainE4 richtet sich an Führungskräfte, die Vielfalt als Stärke erkennen und fördern möchten, sowie an HR-Abteilungen, die nach messbaren, kontinuierlichen Erkenntnissen suchen – und das über alle Sprachregionen hinweg.

Die Vorteile im Überblick

- **Stärkung der Unternehmenskultur:** Schafft eine Arbeitsumgebung, in der sich jede Person wertgeschätzt und einbezogen fühlt.
- **Attraktivität als Arbeitgeber:** Zeigt Engagement für Diversität & Inklusion, sowohl intern als auch extern, und kann ein breiteres Spektrum an Talenten anziehen.
- **Nachhaltige Entwicklung:** Nutzt detaillierte Einblicke, um kontinuierlich an einer inklusiveren Kultur zu arbeiten.

So einfach geht's

1. **Setup & Beratung:** Mit BrainE4 einfach und schnell beginnen.
2. **Datenerfassung & Analyse:** Kontinuierliches, anonymes Feedback sammeln, verifizieren und analysieren.
3. **Echtzeit-Berichte:** Detaillierte Berichte mit handlungsorientierten Empfehlungen in Echtzeit erhalten.

Beispielfragen

1. Welche Hindernisse siehst du für die Förderung von Vielfalt und Inklusion?
2. Welche Massnahmen könnten wir ergreifen, um eine inklusivere Arbeitskultur zu schaffen?

Interesse an einer inklusiven Zukunft?

Um mit dem Diversity & Inclusion Index den Grundstein für eine inklusive Zukunft zu legen, nimm bitte Kontakt auf über www.braine4.com oder contact@braine4.com für eine Demo oder weitere Informationen.